



MINISTERUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII
AUTORITATEA NAVALĂ ROMÂNĂ

Nr. 26-15823

Data: 25.02.2026

Aprobat,
DIRECTOR GENERAL
Dan Alexandru CAȚANĂ

R A P O R T

privind respectarea prevederilor Codului de conduită al personalului din cadrul Autorității Navale Române pe anul 2025

În conformitate cu prevederile art.454 din Codul administrativ, aprobat prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019, una din atribuțiile consilierului de etică desemnat în cadrul fiecărei instituții este de monitorizare cu privire la modul de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către personalul instituției și de a întocmi rapoarte și analize cu privire la acestea.

Pe parcursul anului 2025, situația privind activitatea consilierului de etică desemnat în cadrul Autorității Navale Române este următoarea:

1. Numărul de solicitări pentru consiliere etică venite din partea angajaților: 0
2. Numărul de angajați care au beneficiat de instruire/consiliere pe probleme de etică: 18
3. Numărul de ședințe de consultare realizate de consilierul de etică: 0
4. Numărul de spețe diferențiate pe tipologii de dileme etice pe care au fost realizate ședințe de consiliere: 0
5. Numărul de programe de formare și perfecționare profesională urmate de consilierul de etică = 0
6. Denumirea programelor de formare și perfecționare profesională urmate de consilierul de etică: -

Informațiile au fost extrase din *Registrul de evidență a ședințelor de consiliere etică*, înregistrat cu nr.94611/05.09.2019. În vederea aplicării în practică a prevederilor art.558 din Codul administrativ, s-a realizat o analiză privind respectarea de către personalul instituției a prevederilor Codului de conduită al personalului din cadrul ANR, pe baza informațiilor furnizate de Compartimentul Resurse Umane.

Din analiză au rezultat următoarele informații:

1. Numărul și obiectul sesizărilor privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională, depuse la comisii de disciplină = 10

Obiectul sesizărilor a fost:

- încălcarea prevederilor din Ordinul nr.2119/2005 privind interzicerea desfășurării unor activități de către angajații Autorității Navale Române;
- absențe nemotivate;
- nerespectarea dispoziției unui șef superior;

- nerespectarea Metodologiei de organizare și desfășurare a examenelor de evaluare a competenței în vederea obținerii certificatelor internaționale de conducător de ambarcațiune de agrement aprobată prin Decizia Directorului General al ANR nr.1533/12.09.2024;
 - nerespectarea unor reguli/sarcini de serviciu.
2. Categoriile și numărul de angajați pe fiecare categorie, care au încălcat normele de conduită morală și profesională:
 - execuție = 10
 3. Cauzele și consecințele nerespectării prevederilor referitoare la conduita personalului în exercitarea funcțiilor deținute:

Cauzele sunt:

 - nerespectarea prevederilor legale în vigoare, care reglementează activitatea desfășurată;
 - nerespectarea procedurilor de lucru stabilite la nivelul instituției;
 - îndeplinirea defectuoasă a atribuțiilor de serviciu.

Consecințele sunt:

 - crearea unui climat tensionat al relațiilor de muncă între angajați, proliferarea conflictelor interne;
 - afectarea bunei desfășurări a activității în instituție;
 - aplicarea sancțiunilor disciplinare pentru abaterile semnalate în activitatea desfășurată.
 4. Măsurile preventive și/sau corective adoptate de conducerea instituției pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor de conduită profesională și sancțiunile aplicate:
 - avertisment scris;
 - desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă;
 - reducerea salariului de bază cu 10%, respectiv 5%.
 5. Numărul de măsuri dispuse de comisia de disciplină, diferențiate pe tipuri = 10
 - avertisment scris = 2 (aplicare august 2025, decembrie 2025)
 - desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă = 2 (aplicare august 2025)
 - reducerea salariului de bază cu 10% pe o durată de 1 lună = 1 (aplicare iulie 2025)
 - reducerea salariului de bază cu 10% pe o durată de 2 luni = 1 (aplicare iulie 2025)
 - reducerea salariului de bază cu 10% pe o durată de 3 luni = 2 (aplicare iulie 2025, decembrie 2025))
 - reducerea salariului de bază cu 5% pe o durată de 1 lună = 2 (aplicare august 2025, decembrie 2025)
 6. Numărul de decizii prin care s-a confirmat încălcarea normelor de conduită profesională = 10
 7. Numărul de sesizări depuse la comisia de disciplină = 0
 8. Numărul de sesizări în curs de soluționare = 0
 9. Numărul de sesizări soluționate = 0
 10. Durata procedurilor de soluționare = 0
 11. Numărul de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele de conduită = 0
 12. Numărul de decizii de sancționare disciplinară contestate în instanță = 0
 13. Numărul faptelor săvârșite de personalul ANR care au întrunit elementele constitutive ale unor infracțiuni și au fost sesizate organele de urmărire penală competente = 0
 14. Soluția dispusă de organele de urmărire penală = 0
 15. Măsurile preventive și/sau corective adoptate de conducerea ANR pentru eliminarea cauzelor care au determinat abaterile sesizate:

- identificarea domeniilor de activitate sau a activităților cu risc ridicat de expunere la vulnerabilități, care ar putea conduce la încălcarea normelor de conduită;
 - aducerea la cunoștința angajaților, periodic sau ori de câte ori este nevoie, a prevederilor cuprinse în Codul de conduită, Regulamentul intern, Regulamentul de Organizare și Funcționare, procedurile interne de lucru și responsabilitățile stabilite prin fișele de post.
16. Numărul de semnalări de către salariații din cadrul ANR a neregulilor de care direct sau indirect, au cunoștință (dacă au existat cazuri) = 0
 17. Măsurile întreprinse la nivelul ANR pentru asigurarea protecției salariaților care semnalează nereguli, de care direct sau indirect, au cunoștință = 0
 18. Numărul de sesizări făcute de persoane fizice sau juridice din afara instituției privind încălcării ale Codului de conduită de către salariații ANR = 0
 19. Modalitatea de primire a sesizării = nu e cazul

În data de 10.12.2025, a fost transmis angajaților ”*Chestionarul de evaluare a percepției personalului ANR asupra corupției - 2025*”. Obiectivul acestei acțiuni a fost acela de a determina gradul de cunoaștere a normelor de conduită reglementate prin Codul de conduită și a elementelor de integritate și anticorupție implementate conform măsurilor prevăzute în Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025, la nivelul personalului din cadrul ANR. Formularele completate au fost transmise consilierului de etică. În urma centralizării răspunsurilor primite, a fost elaborat un raport de analiză a chestionarelor privind transparența și integritatea, consilierea etică și Codul de conduită, gradul de cunoaștere a măsurilor preventive anticorupție, respectiv declararea averilor și a intereselor, incompatibilitățile și conflictele de interese. Având în vedere răspunsurile primite în cadrul chestionarelor, se constată că procentul angajaților cu cunoștințe despre organizarea și desfășurarea activităților de prevenire a corupției și de educație pentru promovarea integrității în cadrul Autorității Navale Române s-a îmbunătățit.

În urma concluziilor formulate în raport, s-au făcut o serie de recomandări privind activitățile suplimentare care i-ar putea ajuta pe angajați să perceapă mai corect măsurile anticorupție implementate și totodată, ar identifica mai ușor principalele vulnerabilități ale mecanismului de implementare a măsurilor anticorupție în cadrul ANR:

- respectarea de către angajați a Regulamentului de Ordine Interioară (ROI) și Regulamentului de Organizare și Funcționare (ROF) ale ANR;
- utilizarea unui limbaj corespunzător în cadrul raporturilor de serviciu al angajaților, cu respectarea ordinii de drept și bunelor moravuri;
- respectarea raporturilor de serviciu și a obligației de a-și exercita atribuțiile legale fără subiectivism, indiferent de propriile convingeri sau interese;
- respectarea prevederilor Codului de conduită a personalului din cadrul ANR, <https://portal.rna.ro/integritateinstitucionala/cod-etic-deontologic-de-conduita/>.

În vederea evitării sau a diminuării incidentelor ce pot apărea, salariații trebuie să știe că nu pot fi sancționați disciplinar sau prejudiciați în vreun fel dacă au apelat la consilierea etică. Pentru asigurarea caracterului echitabil al serviciilor de consiliere etică și asigurarea unui climat corespunzător în relația de muncă a salariatului cu instituția, colaborarea permanentă cu conducerea instituției este esențială.

Consilier de etică