



**RAPORT NARATIV PRIVIND STADIUL IMPLEMENTĂRII MĂSURILOR
PREVĂZUTE ÎN STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE PENTRU ANUL 2024
ÎN CADRUL ANR**

Prezentul raport narativ are drept scop evidențierea stadiului realizării măsurilor din *"Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025 în cadrul Autorității Navale Române"* precum și măsurile cu caracter permanent care se impun a fi luate.

La nivelul ANR a fost aprobat, în anexă la Decizia nr.480/28.04.2022, *"Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025 în cadrul ANR"*.

Activitățile anticorupție ce s-au desfășurat la nivelul Autorității Navale Române, pentru îndeplinirea obiectivelor prevăzute în Planul de Integritate al ANR, au fost concentrate pe trei direcții: prevenție, conștientizare și combatere.

În vederea implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025 au fost emise următoarele decizii:

- Decizia nr.481/28.04.2022 de modificare a art.3 din Decizia nr.1758/28.09.2021 pentru actualizarea Regulamentului de funcționare al Grupului de lucru;
- Decizia nr.698/18.05.2023 privind numirea domnului George Dorel Popa – Director Direcția Resurse Umane, Relații Internaționale – în calitate de responsabil pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate;
- Decizia nr.699/18.05.2023 privind numirea domnului George Dorel Popa – Director Direcția Resurse Umane, Relații Internaționale – în calitate de **coordonator al implementării „Planului de integritate al Autorității Navale Române pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025”**;
- Decizia nr.867/16.06.2023 de numire a domnului Florescu Gabriel, în calitate de persoană desemnată, cu atribuții în ceea ce privește primirea, înregistrarea, examinarea, efectuarea de acțiuni subsecvente și soluționarea raportărilor conform dispozițiilor Legii nr.361/2022 modificată, privind protecția avertizorilor în interes public;
- Decizia nr.812/04.06.2024 de modificare a art.1 din Decizia nr.1758/28.09.2021, prin care se modifică componența **Grupului de lucru** pentru implementarea măsurilor prevăzute H.G. nr.599/2018 pentru aprobarea metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în instituțiile publice;
- Decizia nr.817/05.06.2024 privind constituirea **Comisiei de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlul gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției publice**;
- Decizia nr.1650/01.10.2024 privind numirea **consilierului de etică**.

Valorile fundamentale și principiile promovate de Strategia Națională Anticorupție (SNA) – integritatea, prioritatea interesului public, transparența, etica, moralitatea, prevenirea și combaterea corupției – reprezintă repere esențiale în conduita profesională a angajaților în exercitarea atribuțiilor de serviciu. Noțiuni precum mita, corupția individuală, corupția extinsă, marea corupție, corupția sistemică, traficul de influență și conflictul de interese sunt elemente esențiale în identificarea și prevenirea riscurilor asociate actelor de corupție.

În cadrul Autorității Navale Române (ANR), funcțiile sensibile și cele considerate expuse la corupție sunt identificate și inventariate conform documentului nr. 64018/12.07.2024.

Pentru asigurarea unui cadru procedural clar privind tratarea incidentelor de integritate, semnalarea încălcărilor legii și protecția avertizorilor în interes public, ANR a implementat procedura documentată PG-11 – „Raportarea privind încălcări ale legii și protecția avertizorilor în interes public”. De asemenea, pentru gestionarea procesului de identificare și monitorizare a funcțiilor sensibile, evaluarea riscurilor asociate și stabilirea măsurilor de control necesare, a fost aprobată procedura PG-12 – „Identificarea și monitorizarea funcțiilor sensibile” la data de 03.04.2023.

În ceea ce privește implementarea „Planului de integritate pentru SNA pe perioada 2021-2025 în cadrul ANR”, toate măsurile stabilite au fost evaluate ca fiind implementate, fără a exista măsuri restante.

Detaliem în continuare stadiul implementării măsurilor din „Planul de integritate pentru SNA pe perioada 2021-2025 în cadrul ANR” la nivelul anului 2024.

I. Obiectivul general nr.1 „CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL”

Obiectiv specific nr.1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național

1. A fost adoptată de către directorul general al ANR **Declarația** privind asumarea agendei de integritate organizațională a Autorității Navale Române înregistrată sub nr.27418/30.03.2022. Difuzarea și luarea la cunoștință de către angajați a Declarației s-a făcut prin publicarea pe portal extern al instituției la rubrica „*Integritate Instituțională*” și prin transmiterea pe e-mail către conducătorii locurilor de muncă.

2. **Planul de integritate al ANR pentru implementarea SNA 2021-2025** a fost adoptat, în termen, prin Decizia nr.480/28.04.2022.

Distribuirea în cadrul instituției a Planului de integritate s-a făcut prin publicarea pe portalul intern la rubrica – „*Strategia Națională Anticorupție*” și pe portalul extern al instituției la rubrica „*Integritate Instituțională*”.

3. În vederea implementării măsurii „Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute” a fost întocmit Raportul narativ nr.14351/12.02.2024 aferent anului 2023, document publicat și pe portalul extern la rubrica „*Integritate Instituțională*”.

4. Pentru implementarea măsurii „Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr.599/2018”, în cadrul Grupului de lucru a fost întocmit Registrul riscurilor de corupție la nivelul ANR, document nr.48179/24.05.2023. În cadrul acestuia, au fost identificate, analizate și evaluate 12 riscuri de corupție, pentru care au fost stabilite măsuri specifice, termene de implementare și responsabili desemnați. Documentul este publicat pe portalul intern, la secțiunea «Control Intern Managerial», și a fost adus la cunoștința tuturor salariaților.

Riscurile de corupție au fost evaluate anual și s-a constatat că acestea nu s-au manifestat și nu au fost identificate alte riscuri de corupție aferente activităților desfășurate. În prezent, se desfășoară procesul de actualizare a Registrului de riscuri de corupție pentru anul 2025.

5. Referitor la identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora, în cadrul Autorității Navale Române au fost întocmite următoarele documente: Codul de conduită al ANR nr.118005/18.12.2020 și PG-11 „*Raportarea privind încălcări ale legii și protecția avertizorilor în interes public*”. Menționăm că în anul 2024, la nivelul Autorității Navale Române, nu au fost

înregistrate incidente de integritate, în conformitate cu Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate pentru anul 2024 nr.25_11791/11.02.2025, întocmit de responsabilul pentru implementarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate. În acest raport au fost propuse un număr de patru măsuri preventive a incidentelor de integritate.

II. Obiectivul general nr.2 "REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR"

2. Fiecare angajat din cadrul ANR este evaluat anual din punct de vedere profesional, ocazie cu care se completează un Raport de evaluare a performanțelor profesionale. În urma evaluării, se identifică necesarul de formare profesională/instruire. Având în vedere obiectivul strategic "*Creșterea implicării active a întregului personal*", fiecare angajat este instruit semestrial în cadrul instituției.

În anul 2024, au fost obținute 119 certificate de absolvire în urma participării la cursurile de formare profesională.

Tot în cursul anului 2024 au fost organizate două sesiuni de examene de promovare: una pentru promovarea a cinci salariați încadrați pe funcția de debutant, și una pentru promovarea în grad/treaptă/studii superioare pentru 50 de salariați.

La nivelul instituției, în anul 2024 au fost aplicate trei sancțiuni disciplinare: două încheiate cu desfacerea disciplinară a CIM și una cu reducerea salariului de bază cu 5% pentru două luni.

De asemenea, în cursul anului 2024, au fost publicate 12 anunțuri pentru organizarea concursurilor de ocupare a 147 de funcții contractuale vacante (unele dintre acestea fiind reluate din cauza nepromovării niciunui candidat). În urma concursurilor de angajare organizate în 2024 au fost angajate un număr de 70 de persoane.

Cu privire la ocuparea posturilor de conducere, menționăm că sunt ocupate 13 posturi prin delegare și 36 de posturi cu titlu permanent.

3. Pentru asigurarea unei protecții efective a cetățenilor (părți interesate) care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de personalul ANR, s-au întreprins următoarele acțiuni:

- Pe portalul extern la rubrica „*Integritate Instituțională – Mecanismul de raportare a încălcării legilor*” este pusă la dispoziție modalitatea de sesizare internă/externă a încălcărilor legii;
- Începând cu data de 20.06.2023, este în vigoare procedura PG-11 „Raportarea încălcărilor legii și protecția avertizorilor în interes public”.

În anul 2024 nu au fost sesizări referitoare la incidente de integritate în cadrul ANR.

4. Cu privire la formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii au fost întreprinse următoarele acțiuni:

- a fost transmis pentru completare în data de 23.12.2024 tuturor angajaților de către consilierul de etică ” Chestionarul de evaluare privind măsurarea percepției asupra corupției la nivelul personalului din cadrul Autorității Navale Române”;
- prin Codul de conduită al ANR nr.118005/18.12.2020 s-au stabilit reguli de comportament etic în realizarea atribuțiilor de serviciu aplicabil atât personalului de conducere cât și celui de execuție. Documentul este publicat pe portalul intern al ANR, rubrica „*Strategia Națională Anticorupție*”, de unde poate fi accesat de fiecare angajat și pe portalul extern la rubrica „*Integritate Instituțională*”. Fiecare nou angajat este instruit cu privire la prevederile codului și la obligația de a respecta aceste reglementări. De asemenea, toți salariații sunt instruiți anual pentru a asigura respectarea și aplicarea corespunzătoare a Codului de conduită.
- a fost implementată procedura PG-11 ” *Raportarea privind încălcări ale legii și protecția avertizorilor în interes public*”, ediția 2 revizia 0 din 20.06.2023.

Procedura generală PG-11 este publicată pe portalul intern la rubrica „Managementul Calității” și poate fi accesată de întregul personal ANR;

- **DECLARAȚIA** privind asumarea agendei de integritate organizațională a Autorității Navale Române, document nr.27418/30.03.2022, adoptată de către directorul general al ANR este publicată pe portalul extern la rubrica „Integritate Instituțională”.

III. Obiectivul general nr. 3 – CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI

Obiectiv specific nr.3.3. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale

1. În anul 2024 nu a fost efectuată nicio misiune de audit privind „Evaluarea sistemului de prevenire a corupției”, aceasta urmând să se desfășoare în anul 2025. În urma solicitării echipei de audit privind stadiul implementării măsurilor stabilite pentru recomandările anterioare, a fost elaborat documentul „Plan de acțiuni pentru implementarea recomandărilor” nr. 118764/20.12.2024, prin care s-au stabilit noi termene de implementare pentru trei măsuri.

În cadrul Autorității Navale Române, menționăm că este în curs de analiză și aprobare procedura documentată privind „Gestionarea situațiilor privind incompatibilitățile și conflictele de interese”.

La baza întocmirii prezentului Raport narativ s-au luat în considerare înregistrările din Fișele de raportare privind stadiul măsurilor din „Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025 în cadrul ANR”. Anexăm prezentului Raport narativ cele nouă Fișe pentru implementarea măsurilor cuprinse în Planul de Integritate.

În completarea acestor fișe s-a ținut cont de aspectele prevăzute în art.20 privind monitorizarea și evaluarea strategiilor din Hotărârea Guvernului nr.775/2005, respectiv:

- Modificările instituționale care au survenit în urma implementării politicii publice;
- Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia;
- Costurile implementării;
- Respectarea termenelor și a conținutului activităților din cadrul planului de acțiune;
- Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor.

În concluzie, considerăm că este esențială menținerea și intensificarea eforturilor depuse de personalul ANR pentru implementarea măsurilor preventive anticorupție. Acestea trebuie aplicate constant în procesul de respectare și punere în practică a prevederilor legale, în conformitate cu planul de implementare a Strategiei Naționale Anticorupție.

Întocmit,
Coordonatorul implementării Planului de Integritate
Director Direcția Resurse Umane și Relații Internaționale
George Dorel POPA

Director General
Alexandru MEZEI

