

RAPORT NARATIV PRIVIND STADIUL IMPLEMENTĂRII MĂSURILOR PREVĂZUTE ÎN STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE PENTRU ANUL 2025 ÎN CADRUL ANR

Prezentul raport narativ are drept scop evidențierea stadiului realizării măsurilor din *"Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025 în cadrul Autorității Navale Române"* precum și măsurile cu caracter permanent care se impun a fi luate.

La nivelul ANR a fost aprobat, prin Decizia nr.480/28.04.2022, *"Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025 în cadrul ANR"*.

Activitățile anticorupție desfășurate la nivelul Autorității Navale Române, pentru îndeplinirea obiectivelor prevăzute în Planul de Integritate al ANR, au fost concentrate pe trei direcții: prevenție, conștientizare și combatere.

În vederea implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025 au fost emise următoarele decizii:

- Decizia nr.182/17.02.2025 prin care s-a modificat componența Grupului de lucru și a fost aprobat Regulamentul de funcționare al Grupului de lucru;
- Decizia nr.812/08.05.2025 privind modificarea componenței Grupului de lucru și numirea domnului Răzvan-Gabriel Trandafir – Director Direcția Tehnică – în calitate de Șef al Grupului de lucru pentru implementarea metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție la nivelul ANR;
- Decizia nr.838/12.05.2025 privind numirea domnului Răzvan-Gabriel Trandafir – Director Direcția Tehnică – în calitate de **coordonator al implementării „Planului de integritate al Autorității Navale Române pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025”**;
- Decizia nr.837/12.05.2025 privind numirea doamnei Croitoru Simona Vasilica – Șef Serviciu Calitate și Suport Managerial - în calitate de responsabil pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate;
- Decizia nr.867/16.06.2023 de numire a domnului Florescu Gabriel, în calitate de persoană desemnată, cu atribuții privind primirea, înregistrarea, examinarea, efectuarea de acțiuni subsecvente și soluționarea raportărilor conform dispozițiilor Legii nr.361/2022, cu modificările ulterioare, privind protecția avertizorilor în interes public;
- Decizia nr.817/05.06.2024 privind constituirea **Comisiei de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlul gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției publice**;
- Decizia nr.1650/01.10.2024 privind numirea **consilierului de etică**.

Valorile fundamentale și principiile promovate de Strategia Națională Anticorupție (SNA) – integritatea, prioritatea interesului public, transparența, etica, moralitatea, prevenirea și combaterea corupției – reprezintă repere esențiale în conduita profesională a angajaților în exercitarea atribuțiilor de serviciu. Noțiuni precum mita, corupția individuală, corupția extinsă, marea corupție, corupția sistemică, traficul de influență și conflictul de interese sunt elemente esențiale în identificarea și prevenirea riscurilor asociate actelor de corupție.

În cadrul Autorității Navale Române (ANR), funcțiile sensibile și cele considerate expuse la corupție sunt identificate și inventariate conform documentului nr. 25_51229/02.06.2025.

Pentru asigurarea unui cadru procedural privind tratarea incidentelor de integritate, semnalarea încălcărilor legii și protecția avertizorilor în interes public, ANR a implementat procedura documentată PG-11 – „Raportarea privind încălcări ale legii și protecția avertizorilor în interes public”. De asemenea, pentru gestionarea procesului de identificare și monitorizare a funcțiilor sensibile, evaluarea riscurilor asociate și stabilirea măsurilor de control necesare, a fost aprobată procedura PG-12 – „Identificarea și monitorizarea funcțiilor sensibile” (03.04.2023).

În ceea ce privește implementarea „Planului de integritate pentru SNA pe perioada 2021-2025 în cadrul ANR”, la nivelul anului 2025, măsurile stabilite au fost evaluate/încadrate ca fiind implementate, fără a fi identificate măsuri restante.

Detaliem în continuare stadiul implementării măsurilor din „Planul de integritate pentru SNA pe perioada 2021-2025 în cadrul ANR” la nivelul anului 2025.

I. Obiectivul general nr.1 „CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL”

Obiectiv specific nr.1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național

1. Adoptarea Declarației de integritate

A fost adoptată de către directorul general al ANR ***Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională a Autorității Navale Române***, înregistrată sub nr.27418/30.03.2022. Documentul a fost transmis tuturor conducătorilor de structuri și publicat pe portalul extern, secțiunea „*Integritate Instituțională*”, pentru a asigura accesul și informarea întregului personal.

2. Adoptarea Planului de integritate al ANR

Planul de integritate al ANR pentru implementarea SNA 2021-2025 a fost adoptat, în termen, prin Decizia nr.480/28.04.2022. Documentul a fost publicat pe portalul intern, la rubrica „*Strategia Națională Anticorupție*” și pe portalul extern, la rubrica „*Integritate Instituțională*”, fiind disponibil pentru toți angajații.

3. Evaluarea anuală a implementării planului

Pentru măsura privind evaluarea anuală a implementării Planului de Integritate, a fost întocmit Raportul narativ nr.25_14053/18.02.2025 aferent anului 2024, document publicat atât pe portal intern cât și pe portalul extern la rubrica „*Integritate Instituțională*”. Totodată, a fost realizată analiza stadiului măsurilor pentru anul 2025, iar coloana „*Stadiu de implementare*” din Planul de integritate a fost actualizată corespunzător.

4. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție

Pentru implementarea măsurii „Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr.599/2018”, în cadrul Grupului de lucru a fost întocmit Registrul riscurilor de corupție la nivelul ANR, document nr.25_14123/18.02.2025. În cadrul acestuia, au fost identificate și evaluate 12 riscuri de corupție, pentru care au fost stabilite măsuri specifice, termene de implementare și responsabili desemnați. Registrul riscurilor de corupție este publicat pe portalul intern, la secțiunea „Control Intern Managerial” și a fost adus la cunoștința tuturor angajaților.

În anul 2025, evaluarea anuală a riscurilor nu a evidențiat materializarea acestora și nici apariția unor riscuri noi.

Pentru riscurile identificate în anul 2024, măsurile de intervenție au fost analizate în ședința Grupului de lucru din 13.02.2025, fiind întocmit documentul nr. 25_14121/18.02.2025, care include stadiul de implementare a acestor măsuri.

5. Gestionarea incidentelor de integritate

Pentru o abordare unitară privind identificarea, evaluarea și raportarea incidentelor de integritate, precum și pentru stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control ca urmare a manifestării acestora, în cadrul Autorității Navale Române se aplică următoarele documente: Codul de conduită al ANR nr.118005/18.12.2020 și PG-11 „Raportarea privind încălcări ale legii și protecția avertizorilor în interes public”.

În anul 2025, la nivelul Autorității Navale Române, nu au fost înregistrate incidente de integritate.

II. Obiectivul general nr.2 ”REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR”

2. Fiecare angajat din cadrul ANR este evaluat anual din punct de vedere profesional, prin completarea Raportului de evaluare a performanțelor profesionale. În urma evaluării se identifică necesarul de formare profesională/instruire. În concordanță cu obiectivul strategic ”Creșterea implicării active a întregului personal”, fiecare angajat participă semestrial la instruirii interne, organizate în cadrul instituției.

În anul 2025, au fost obținute 36 certificate de absolvire în urma participării la cursurile de formare profesională. Menționăm că, urmare măsurilor impuse prin adresa MTI nr.25_57521/19.06.2025 și OUG nr.52/01.10.2025 privind reducerea cheltuielilor bugetare, nu au mai putut fi încheiate angajamente legale pentru mai multe articole bugetare, inclusiv articolul bugetar 20.13 – Pregătire profesională.

Tot în cursul anului 2025 au fost organizate 21 de sesiuni de examene de promovare, în urma cărora au promovat 84 de salariați.

La nivelul instituției, în anul 2025 au fost aplicate 10 sancțiuni disciplinare: două cazuri finalizate cu desfacerea disciplinară a CIM; o sancțiune cu reducerea salariului de bază cu 10% pentru o lună; o sancțiune cu reducerea salariului de bază cu 10% pentru 2 luni; două sancțiuni cu reducerea salariului de bază cu 10% pentru 3 luni; două sancțiuni cu reducerea salariului de bază cu 5% pentru o lună; două sancțiuni finalizate cu avertisment scris.

De asemenea, în anul 2025, au fost publicate 6 anunțuri pentru ocuparea posturilor vacante din ANR (sediul central și căpităniile zonale). În urma acestor concursuri organizate au fost angajate 18 persoane.

În ceea ce privește ocuparea posturilor de conducere, menționăm că la sfârșitul anului 2025 sunt ocupate 3 prin delegare și 47 cu titlu permanent.

3. Pentru asigurarea unei protecții efective a cetățenilor (părți interesate) care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de personalul ANR, au fost întreprinse următoarele acțiuni:

- Pe portalul extern la rubrica „Integritate Instituțională – Mecanismul de raportare a încălcării legilor” sunt prezentate canalele/modalitățile de raportare internă/externă a încălcărilor legii;
- Începând cu data de 20.06.2023, este în vigoare procedura PG-11 „Raportarea încălcărilor legii și protecția avertizorilor în interes public”.

În anul 2025 nu au fost sesizări referitoare la incidente de integritate în cadrul ANR.

4. Cu privire la formarea unei culturi de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii, au fost întreprinse următoarele acțiuni:

- La data de 10.12.2025 a fost transmis, pentru completare de către toți angajații, „Chestionarul de evaluare privind măsurarea percepției asupra corupției la nivelul personalului din cadrul Autorității Navale Române”;
- prin Codul de conduită al ANR nr.118005/18.12.2020 au fost stabilite reguli de comportament etic în realizarea atribuțiilor de serviciu aplicabile atât personalului de conducere cât și celui de execuție. Documentul este publicat pe portalul intern al ANR,

rubrica „Strategia Națională Anticorupție”, de unde poate fi accesat de fiecare angajat și pe portalul extern la rubrica „Integritate Instituțională”. Noii angajați sunt instruiți cu privire la prevederile codului și obligația de respectare a acestuia. De asemenea, instruirea anuală a personalului este realizată pentru asigurarea respectării și aplicării corespunzătoare a Codului de conduită.

- **DECLARAȚIA** privind asumarea agendei de integritate organizațională a Autorității Navale Române, document nr.27418/30.03.2022, este publicată pe portalul extern la rubrica „Integritate Instituțională”.

III. Obiectivul general nr. 3 – CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATAREA CORUPȚIEI

Obiectiv specific nr.3.3. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale

1. În anul 2025 a fost efectuată misiunea de audit intern privind „Evaluarea sistemului de prevenire a corupției în cadrul ANR” de către Compartimentul de Audit Public Intern. În urma acestei misiuni s-a întocmit Raportul de audit nr. 25_67563/15.07.2025, care a inclus o recomandare privind participarea persoanei responsabile cu protecția avertizorilor în interes public la cursuri de formare profesională certificate.

La baza întocmirii prezentului Raport narativ au stat înregistrările din ce nouă Fișe de raportare privind stadiul măsurilor din *”Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025 în cadrul ANR”*. Prezentului Raport narativ i se vor anexa Fișele pentru implementarea măsurilor cuprinse în Planul de Integritate.

În completarea acestor fișe s-a ținut cont de aspectele prevăzute în art.20 privind monitorizarea și evaluarea strategiilor din Hotărârea Guvernului nr.775/2005, respectiv:

- Modificările instituționale care au survenit în urma implementării politicii publice;
- Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia;
- Costurile implementării;
- Respectarea termenelor și a conținutului activităților din cadrul planului de acțiune;
- Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor.

În anul 2025, Autoritatea Navală Română a menținut cadrul intern de integritate și a monitorizat implementarea măsurilor din Planul de integritate aferent SNA 2021–2025, fără a fi identificate măsuri restante. Evaluarea riscurilor de corupție nu a evidențiat materializarea acestora și nici apariția unor riscuri noi. În anul 2025 nu au fost înregistrate incidente de integritate sau sesizări privind încălcări ale legii.

Pentru perioada următoare, ANR va continua activitățile cu caracter permanent: monitorizarea riscurilor, evaluarea anuală a Planului de integritate, instruirea personalului, precum și actualizarea procedurilor interne, dacă rezultatele evaluărilor vor impune acest lucru. Totodată, instituția își menține angajamentul ferm pentru creșterea transparenței, profesionalismului și integrității în toate activitățile sale.

Întocmit,
Coordonatorul implementării Planului de Integritate
Director Direcția Tehnică
Răzvan-Gabriel Trandafir

Director General
| Dan-Alexandru Catană

