



ANR 5656 / 21 01 2022

RAPORT PRIVIND STADIUL REALIZĂRII MĂSURILOR AFERENTE PLANULUI DE INTEGRITATE PENTRU ANUL 2021 ÎN CADRUL ANR

Activitățile anticorupție ce s-au desfășurat la nivelul Autorității Navale Române, pentru îndeplinirea obiectivelor prevăzute în Planul de Integritate al instituției, au fost concentrate pe trei direcții: prevenție, conștientizare și combatere. Pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2016-2020 au fost emise: Decizia nr. 1665/14.09.2021 privind numirea **consilierului de etică**, Decizia nr. 691/14.06.2018 privind constituirea **Comisiei de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlul gratuit**, Decizia nr. 1666/14.09.2021 privind numirea domnului Zanfîr Laurențiu în calitate de **coordonator la implementării „Planului de integritate pentru SNA pe perioada 2016-2020 în cadrul ANR”, conform HG 583/2016** privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2016-2020, Decizia nr. 1758/28.09.2021 prin care se constituie **Grupul de lucru** pentru implementarea măsurilor prevăzute H.G. nr.599/2018 pentru aprobarea metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în instituțiile publice.

Valorile fundamentale și principiile promovate de SNA, noțiuni precum: integritatea, prioritatea interesului public, transparența, etica, morala, mita, prevenția și combaterea corupției, corupția individuală, corupția extinsă, marea corupție, corupția sistemică, traficul de influență, conflictul de interese, reprezintă termeni de referință în conduita profesională a angajaților în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu.

Funcțiile sensibile sunt inventariate la nivelul ANR, iar măsurile preventive de tratare a incidentelor de integritate și protecție a avertizorilor în interes public fac obiectul unei proceduri documentate ce se află în anchetă în cadrul Comisiei de Monitorizare a Sistemului de Control managerial al ANR.

La nivelul instituției noastre, **Planul de integritate pentru implementarea strategiei naționale anticorupție pe perioada 2016-2020** a fost aprobat în anexă la Decizia nr.1949/06.11.2017.

Prezentul raport are drept scop evidențierea stadiului realizării măsurilor din “Planul de integritate pentru implementarea SNA pe perioada 2016-2020 și în continuare pe 2021, în cadrul Autorității Navale Române”, precum și măsurile cu caracter permanent. Facem precizarea că nu există măsuri restante aferente Planului de integritate, la nivelul anului 2021.

I. Obiectivul general „Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă”

Referitor la implementarea obiectivului privind creșterea transparenței instituționale și a proceselor decizionale în cadrul ANR, apreciem faptul că a fost îndeplinit. Instituția noastră respectă cerințele privind publicarea informațiilor de interes public, conform anexei nr.4 la HG nr.583/2016. Pe pagina de web, portal.rna.ro, în secțiuni dedicate, sunt publicate și actualizate informațiile de interes public pe principalele componente de activitate ale instituției, în conformitate

cu Memorandumul privind creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor de interes public, aprobat de Guvernul României în 02.03.2016, Legea nr. 544/2001, cu modificările și completările ulterioare și Hotărârea de Guvern nr.478/06.07.2016 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001. Postările se realizează utilizând aplicația **supportIT** pentru asigurarea unui flux constant de informații pentru publicare și asigurarea trasabilității postărilor efectuate pe portalul ANR. Tot în scopul asigurării transparenței instituționale, la sediile ANR sunt constituite puncte de informare-documentare, pentru furnizarea din oficiu a informațiilor de interes public.

În anul 2021 au fost înaintate Ministerului Transporturilor și Infrastructurii un număr de 12 de proiecte de acte normative. Acestea au fost supuse procesului de transparență decizională și consultării publice prin intermediul site-ului ministerului, iar dintre acestea 7 de acte normative au fost publicate în Monitorul Oficial.

Despre monitorizarea modului de transmitere a răspunsurilor la solicitările de informații de interes public în anul 2021, în urma cuantificării indicatorilor specifici acestei măsuri s-a constatat înregistrarea unui număr de 1811 de solicitări de informații de interes public. Dintre acestea au fost înregistrate un număr de 1520 de solicitări de informații de interes public adresate verbal.

În anul 2021 au fost analizate și rezolvate 95 de petiții adresate de către cetățeni și organizații legal constituite, vizând diferite domenii de interes. Acestea au fost soluționate de către Compartimentul Relații Publice în colaborare cu compartimentele de specialitate. Nu au existat abateri de la prevederile legale privind activitatea de soluționare a petițiilor.

Îndeplinirea măsurii privind creșterea transparenței proceselor de administrare a resurselor publice a avut în vedere postarea pe pagina de internet a ANR a:

- Programului anual al achizițiilor publice;
- Centralizatorului achizițiilor publice pentru contractele de achiziții publice cu valoare totală mai mare de 5000 de euro;
- Contractelor;
- Componentei Consiliului de Conducere al ANR;
- Declarației privind aderarea la valorile fundamentale, principiile, obiectivele, măsurile, termenele și mecanismul de monitorizare al Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020.

II. Obiectivul general „Creșterea integrității instituționale prin includerea măsurilor de prevenire a corupției ca elemente obligatorii ale planurilor manageriale și evaluarea lor periodică ca parte integrantă a performanței administrative”

În cadrul Autorității Navale Române, în anul 2021, a fost efectuată misiunea de audit public intern privind Evaluarea sistemului de prevenire a corupției, obiectivul misiunii de audit fiind stabilit în conformitate cu Metodologia pentru realizarea misiunilor de audit public intern privind evaluarea sistemului de prevenire a corupției, elaborată de Unitatea Centrală de Armonizare pentru Auditul Public Intern din cadrul Ministerului Finanțelor Publice .

Obiectivul a fost reprezentat de evaluarea gradului de implementare a următoarelor măsuri de prevenire a corupției, prevăzute în Anexa 3 la Hotărârea Guvernului nr. 583/2016 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2016-2020:

- Conflictele de interese;
- Incompatibilități ;
- Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (pantouflage).

Perioada supusă auditării a fost 01.01.2018 – 2020, iar scopul misiunii de audit a fost acela de a da asigurări Directorului General al Autorității Navale Române cu privire la gradul de implementare a măsurilor de prevenire a corupției cuprinse în obiectivul misiunii.

La data finalizării Raportului de Audit Intern nr. 39172 din 09.09.2021, opinia echipei de audit exprimată pentru fiecare măsură preventivă inclusă în obiectivul misiunii de audit public intern, este că acestea au fost parțial implementate.

Codul de conduită al personalului din cadrul Autorității Navale Române a fost actualizat încă din anul 2020 și aprobat de conducerea instituției. Acesta a fost adus la cunoștința întregului personal prin informare utilizând poșta electronică și publicare pe portalul intern și pagina de web a instituției. În urma aprobării Codului de conduită (nr. 118005/18.12.2020), angajații au fost instruiți de către conducătorii compartimentelor pe bază de proces verbal de instruire.

În ceea ce privește protecția avertizorilor în interes public, există publicat un document pe portalul ANR, prin care se precizează că salariații care reclamă sau sesizează încălcări ale legii în cadrul instituției beneficiază de protecție. Întreg personalul instituției a fost informat despre conținutul *Legii nr. 571/2004*.

Totodată, a fost elaborată și aprobată procedura generală (de sistem) **PG-11** – „Semnalarea neregulilor și protecția avertizorilor la nivelul Autorității Navale Române” care stabilește modalitatea de semnalizare și tratare de către angajați a neregularităților, precum și modalitatea de asigurare a protecției persoanelor care reclamă ori semnalizează neregularități (avertizori) la nivelul ANR.

III. Obiectivul general „Consolidarea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în ANR” are ca măsură principală implementarea planului de integritate în cadrul instituției.

La nivelul instituției au fost desemnate persoane responsabile cu completarea și actualizarea formularelor privind îmbunătățirea activității de identificare și prevenire a cazurilor de conflicte de interese și incompatibilități în domeniul achizițiilor publice prin aplicarea prevederilor Legii nr.184/2016 în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică.

IV. Obiectivul general „Creșterea gradului de cunoaștere și înțelegerea standardelor de integritate de către angajați și beneficiarii serviciilor publice”

În anul 2021 a fost înregistrată o activitate de formare profesională privind normele etice și de integritate. Prin efectuarea unui curs de formare profesională cu tematică în domeniul specific al anticorupției a persoanelor care răspund de implementarea planului de integritate și a persoanelor cu funcții considerate ca fiind expuse la corupție.

Pe portalul ANR și la avizierele instituției sunt afișate modalitățile de sesizare cu privire la conduita personalului din ANR. Până în prezent nu au fost înregistrate sesizări privind încălcarea codului de conduită de către personalul ANR.

În cadrul Autorității Navale Române sunt distribuite de către compartimentele care prestează servicii către clienți Chestionare de evaluare a satisfacției acestora, astfel că în anul 2021 au fost centralizate un număr de 1414 de chestionare, în urma cărora a rezultat valoarea de 9,71 a indicatorului global. În anul 2021, în Autoritatea Navală Română nu au fost înregistrate reclamații din partea părților interesate.

V. Obiectivul general „Consolidarea performanței de combatere a corupției prin mijloace penale și administrative”

În anul 2021 nu au fost publicate pe portalul ANR amenzi sau alte măsuri administrative primite de salariații instituției pentru că nu au existat încălcări ale legislației prevăzute în anexa nr.3 la HG nr.583/2016.

La nivelul instituției în 2021 au fost aplicate patru sancțiuni disciplinare privind încălcarea standardelor etice și de conduită

VI. Obiectivul general „Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție prin aprobarea planului de integritate și autoevaluarea periodică la nivelul ANR”

Planul de integritate pentru implementarea strategiei naționale anticorupție pe perioada 2016-2020 în cadrul ANR a fost elaborat și aprobat în luna noiembrie 2017, ulterior fiind adus la cunoștința întregului personal prin afișarea acestuia pe portalul intern al ANR. Monitorizarea planului are loc anual și nu s-a considerat necesar revizuirea acestuia prin prisma măsurilor care au un caracter general. Raportarea privind autoevaluarea se face anual și este înaintată către Ministerul de resort la solicitare, prin corespondență.

Toate documentele întocmite în conformitate cu HG nr.583/2016 sunt aduse la cunoștința angajaților prin publicarea acestora pe portalul intern al ANR, la rubrica Strategia Națională Anticorupție.

În consecință, având în vedere aspectele semnalate în prezentul raport, apreciem că este necesară continuarea eforturilor depuse de către reprezentanții Autorității Navale Române în vederea promovării măsurilor preventive anticorupție în procesul de punere în aplicare a prevederilor legale, stabilite prin planul de implementare a strategiei naționale anticorupție.

**Întocmit,
Președinte Grup de lucru SNA**

**Director General
Cosmin Laurențiu Dumitrache**