



RAPORT NARATIV PRIVIND STADIUL IMPLEMENTĂRII MĂSURILOR PREVĂZUTE ÎN STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE PENTRU ANUL 2022 ÎN CADRUL ANR

Prezentul raport narativ are drept scop evidențierea stadiului realizării măsurilor din *”Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025 în cadrul Autorității Navale Române”* precum și măsurile cu caracter permanent care se impun a fi luate.

La nivelul ANR a fost aprobat, în anexă la Decizia nr.480/28.04.2022, *”Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025 în cadrul ANR”*.

Activitățile anticorupție ce s-au desfășurat la nivelul Autorității Navale Române, pentru îndeplinirea obiectivelor prevăzute în Planul de Integritate al ANR, au fost concentrate pe trei direcții: prevenție, conștientizare și combatere.

În vederea implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025 au fost emise următoarele decizii:

- Decizia nr.1665/14.09.2021 privind numirea **consilierului de etică**;
- Decizia nr.691/14.06.2018 privind constituirea **Comisiei de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlul gratuit**;
- Decizia nr.480/28.04.2022 privind numirea domnului Zanfir Laurențiu în calitate de **coordonator al implementării „Planului de integritate pentru SNA pe perioada 2021-2025 în cadrul ANR”, conform H.G. nr.1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia**;
- Decizia nr.1758/28.09.2021 prin care se constituie **Grupul de lucru** pentru implementarea măsurilor prevăzute H.G. nr.599/2018 pentru aprobarea metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în instituțiile publice și prin care se aprobă Regulamentul de funcționare al Grupului de lucru; și
- Decizia nr.481/28.04.2022 de modificare a art.3 din Decizia nr.1758/28.09.2021 pentru actualizarea Regulamentului de funcționare al Grupului de lucru.

Valorile fundamentale și principiile promovate de SNA, noțiuni precum: integritatea, prioritatea interesului public, transparența, etică, morală, mită, prevenția și combaterea corupției, corupția individuală, corupția extinsă, marea corupție, corupția sistemică, traficul de influență, conflictul de interese reprezintă termeni de referință în conduita profesională a angajaților în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu.

Funcțiile sensibile și funcțiile considerate ca fiind expuse la corupție sunt identificate și inventariate la nivelul ANR (document nr.1523/07.01.2022), iar modalitatea de tratare a incidentelor de integritate, de semnalare a neregulilor și de protecție a avertizorilor în interes public fac obiectul unei proceduri documentate PG-11 – *„Semnalarea neregulilor și protecția avertizorilor la nivelul Autorității Navale Române”*. De asemenea, pentru desfășurarea procesului de inventariere a funcțiilor sensibile la nivelul ANR, a riscurilor asociate și stabilirea acțiunilor, măsurilor de control în vederea monitorizării acestora, este în curs de elaborare și înaintare pe circuitul de avizare procedura documentată *„Identificarea și monitorizarea funcțiilor sensibile”*.

Menționăm că, la nivelul anului 2022, nu există măsuri restante aferente „**Planului de integritate pentru SNA pe perioada 2021-2025 în cadrul ANR**”, toate măsurile stabilite fiind implementate.

Detaliem în continuare stadiul implementării măsurilor stabilite în „**Planul de integritate pentru SNA pe perioada 2021-2025 în cadrul ANR**”.

I. Obiectivul general nr.1 „CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL”

Obiectiv specific nr.1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național

1. A fost adoptată de către directorul general al ANR **Declarația** privind asumarea agendei de integritate organizațională a Autorității Navale Române înregistrată sub nr.27418/30.03.2022. Difuzarea și luarea la cunoștință de către angajați a Declarației s-a făcut prin publicarea pe portalul extern al instituției la rubrica „*Integritate Instituțională*” și prin transmiterea pe e-mail către conducătorii locurilor de muncă.

2. **Planul de integritate al ANR pentru implementarea SNA 2021-2025** a fost adoptat, în termen, prin Decizia nr.480/28.04.2022.

Distribuirea în cadrul instituției a Planului de integritate s-a făcut prin publicarea pe portalul intern la rubrica – „*Strategia Națională Anticorupție*” și pe portalul extern al instituției la rubrica „*Integritate Instituțională*”.

3. În vederea implementării măsurii „Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute” a fost întocmit Raportul narativ nr.5656/21.01.2022 aferent anului 2021, document publicat și pe portalul extern la rubrica „*Integritate Instituțională*”.

4. Pentru implementarea măsurii „Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr.599/2018” a fost întocmit Registrul riscurilor de corupție la nivelul ANR pentru anul 2022, document nr.34675/20.04.2022 (au fost identificate, analizate și evaluate un număr de 10 riscuri de corupție pentru care au fost stabilite măsuri, termene și responsabili). Documentul este publicat pe portalul intern la rubrica „*Control Intern Managerial*”.

Membrii Grupului de lucru pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul ANR, precum și persoanele care asigură secretariatul, au participat la un stagiu de formare profesională cu tema ”Etica, Integritatea în organizațiile publice Strategia Națională Anticorupție 2021-2025”, pentru care au fost eliberate 15 certificate de absolvire în 30.03.2022.

5. Referitor la identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora, în cadrul Autorității Navale Române au fost întocmite următoarele documente: Codul de conduită al ANR nr.118005/18.12.2020 și PG-11 „*Semnalarea neregulilor și protecția avertizorilor în cadrul ANR*”. Menționăm că în anul 2022, la nivelul Autorității Navale Române, nu au fost înregistrate incidente de integritate.

II. Obiectivul general nr.2 ”REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR”

2. Fiecare angajat din cadrul ANR este evaluat anual din punct de vedere profesional, ocazie cu care se completează o Fișă de evaluare a performanțelor profesionale. În urma evaluării, se identifică necesarul de formare profesională/instruire. Având în vedere obiectivul strategic ”*Creșterea implicării active a întregului personal*”, fiecare angajat este instruit semestrial în cadrul instituției.

CertIFICATE de absolvire pentru cursurile de formare profesională pentru anul 2022 sunt în număr de 268.

În anul 2022 au fost organizate 13 examene de promovare.

La nivelul instituției, în 2022 au fost aplicate patru sancțiuni disciplinare privind încălcarea standardelor etice și de conduită.

În semestrul I al anului 2022 au fost publicate, pe portalul extern la rubrica - *Despre noi- Organizare-Cariere* și în Monitorul Oficial – partea a IV-a, opt anunțuri pentru scoaterea la concurs de angajare a 96 de funcții contractuale vacante.

În urma concursurilor de angajare organizate în 2022 au fost angajate un număr de 79 de persoane.

Cu privire la ocuparea posturilor de conducere, menționăm că sunt ocupate 12 posturi prin delegare și 54 de posturi cu titlu permanent.

3. Pentru asigurarea unei protecții efective a cetățenilor (părți interesate) care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de personalul ANR, s-au întreprins următoarele acțiuni:

- Pe portalul extern la rubrica „*Integritate Instituțională – Mecanismul de raportare a încălcării legilor*” este pusă la dispoziție modalitatea de sesizare externă a incidentelor de integritate;
- A fost elaborată procedura PG-11 „*Semnalarea neregulilor și protecția avertizorilor la nivelul Autorității Navale Române*”, ediția 1 revizia 0 din 25.11.2021. În prezent, procedura este în curs de actualizare și aprobare, în conformitate cu dispozițiile Legii nr.361/2022 privind Protecția avertizorilor în interes public. Procedura mai sus menționată cuprinde și modalitatea de sesizare internă a incidentelor de integritate.

În anul 2022 nu au fost sesizări referitoare la incidente de integritate în cadrul ANR.

4. Cu privire la formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii au fost întreprinse următoarele acțiuni:

- a fost transmis pentru completare în data de 01.11.2022 tuturor angajaților de către consilierul de etică „Chestionarul de evaluarea privind măsurarea percepției asupra corupției la nivelul personalului din cadrul ANR”;
- prin Codul de conduită al ANR nr.118005/18.12.2020 s-au stabilit reguli de comportament etic în realizarea atribuțiilor de serviciu aplicabile atât personalului de conducere, cât și celui de execuție. Documentul este publicat pe portalul intern al ANR la rubrica „*Strategia Națională Anticorupție*” unde poate fi accesat de fiecare angajat, precum și pe portalul extern la rubrica „*Integritate Instituțională*”;
- a fost elaborată procedura PG-11 „*Semnalarea neregulilor și protecția avertizorilor la nivelul Autorității Navale Române*” ediția 1 revizia 0 din 25.11.2021, care cuprinde atât modalitatea de sesizare internă cât și externă a incidentelor de integritate. În prezent procedura este în curs de actualizare în conformitate cu dispozițiile Legii nr.361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public. Procedura PG-11/ediția 1 revizia 0 este publicată pe portalul intern la rubrica „*Managementul Calității*” și poate fi accesată de întregul personal ANR;
- a fost elaborată **DECLARAȚIA** privind asumarea agendei de integritate organizațională a Autorității Navale Române, document nr.27418/30.03.2022 și adoptată de către directorul general al ANR. Declarația a fost publicată pe portalul extern la rubrica „*Integritate Instituțională*”.

III. Obiectivul general nr. 3 – CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI

Obiectiv specific nr.3.3. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale

1. În urma misiunii de audit public intern din anul 2021 și a Raportului de audit public intern nr.93172/09.09.2021 pentru misiunea "Evaluarea sistemului de prevenire a corupției" s-a elaborat "Plan de acțiuni pentru implementarea recomandărilor" nr.102438/06.10.2021, iar stadiul realizării măsurilor sunt înregistrate în "Planul de acțiuni pentru implementarea recomandărilor" nr.115132/07.12.2022.

Ținând cont de faptul că în Raportul de audit public intern există o recomandare pentru care măsura de remediere este parțial implementată, menționăm că este în curs de elaborare procedura documentată privind "Gestionarea situațiilor privind incompatibilitățile și conflictele de interese".

La baza întocmirii prezentului Raport narativ s-au luat în considerare înregistrările din Fișele de raportare privind stadiul măsurilor din "**Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025 în cadrul ANR**". Anexăm prezentului Raport narativ cele nouă Fișe pentru implementarea măsurilor cuprinse în Planul de Integritate.

În completarea acestor fișe s-a ținut cont de aspectele prevăzute în art.20 privind monitorizarea și evaluarea strategiilor din Hotărârea Guvernului nr.775/2005, respectiv:

- Modificările instituționale care au survenit în urma implementării politicii publice;
- Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia;
- Costurile implementării;
- Respectarea termenelor și a conținutului activităților din cadrul planului de acțiune;
- Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor.

În concluzie, având în vedere aspectele semnalate în prezentul raport, apreciem că este necesară continuarea eforturilor depuse de către personalul Autorității Navale Române în vederea aplicării măsurilor preventive anticorupție în procesul de punere în aplicare a prevederilor legale, stabilite prin planul de implementare a strategiei naționale anticorupție.

Întocmit,
Coordonatorul implementării Planului de Integritate
Director DSNSNPN
Zanfir Laurențiu



1
Director General
Cosmin Laurențiu Dumitrache

