



Aprobat,
DIRECTOR GENERAL
Cosmin-Laurentiu ~~DUMTRACHE~~

R A P O R T

privind respectarea prevederilor Codului de conduită al personalului din cadrul Autorității Navale Române pe anul 2021

În conformitate cu prevederile art.454 din Codul administrativ, aprobat prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019, una din atribuțiile consilierului de etică desemnat în cadrul fiecărei instituții este de monitorizare cu privire la modul de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către personalul instituției și de a întocmi rapoarte și analize cu privire la acestea.

Pe parcursul anului 2021, activitatea consilierului de etică desemnat în cadrul Autorității Navale Române a constat în:

1. Numărul de solicitări pentru consiliere etică venite din partea angajaților: 0
2. Numărul de angajați care au beneficiat de consiliere pe probleme de etică: 0
3. Numărul de ședințe de consultare realizate de consilierul de etică: 0
4. Numărul de spețe diferențiate pe tipologii de dileme etice pe care au fost realizate ședințe de consiliere: 0

Informațiile au fost extrase din *Registrul de evidență a ședințelor de consiliere etică*, înregistrat cu nr.94611/05.09.2019.

În vederea aplicării în practică a prevederilor art.558 din Codul administrativ, s-a realizat o analiză privind respectarea de către personalul instituției a prevederilor Codului de conduită al personalului din cadrul ANR, pe baza informațiilor furnizate de Serviciul Resurse Umane-Salarizare.

Din analiză au rezultat următoarele informații:

1. Numărul și obiectul sesizărilor privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională, depuse la comisii de disciplină = 4

Obiectul sesizărilor a fost:

- încălcarea/nerespectarea instrucțiunilor, respectiv deciziei directorului general referitor la condica de prezență;
- încălcarea normelor de conduită, respectiv consum de băuturi alcoolice în timpul programului de lucru, nerespectarea programului de muncă;
- încălcarea normelor GDPR.

2. Categoriile și numărul de angajați pe fiecare categorie, care au încălcat normele de conduită morală și profesională:
 - conducere = 0
 - execuție = 4

3. Cauzele și consecințele nerespectării prevederilor referitoare la conduita personalului în exercitarea funcțiilor deținute:

Cauzele sunt:

 - nerespectarea prevederilor legale în vigoare, care reglementează activitatea desfășurată;
 - nerespectarea procedurilor de lucru stabilite la nivelul instituției;
 - cunoașterea insuficientă a instrucțiunilor, respectiv a ordinelor directorului general al ANR și a deciziilor șefilor ierarhici superiori.

Consecințele sunt:

 - încălcarea/nerespectarea instrucțiunilor, respectiv a ordinelor directorului general al ANR și a deciziilor șefilor ierarhici superiori;
 - aplicarea sancțiunilor disciplinare pentru abaterile semnalate în activitatea desfășurată.
4. Măsurile preventive și/sau corective adoptate de conducerea instituției pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor de conduită profesională și sancțiunile aplicate:
 - reducerea salariului de bază cu 5% pe o durată de 1 lună;
 - reducerea salariului de bază cu 10% pe o durată de 3 luni;
 - desfacerea disciplinară a CIM = 2
5. Numărul de măsuri dispuse de comisia de disciplină, diferențiate pe tipuri = 4
 - reducerea salariului de bază cu 5% pe o durată de 1 lună = 1
 - reducerea salariului de bază cu 10% pe o durată de 3 luni = 1
 - desfacerea disciplinară a CIM = 2
6. Numărul de decizii prin care s-a confirmat încălcarea normelor de conduită profesională = 4
7. Numărul de sesizări depuse la comisia de disciplină = 0
8. Numărul de sesizări în curs de soluționare = 0
9. Numărul de sesizări soluționate = 0
10. Durata procedurilor de soluționare = 0
11. Numărul de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele de conduită = 0
12. Numărul de decizii de sancționare disciplinară contestate în instanță = 0
13. Numărul faptelor săvârșite de personalul ANR care au întrunit elementele constitutive ale unor infracțiuni și au fost sesizate organele de urmărire penală competente = 0
14. Soluția dispusă de organele de urmărire penală = 0
15. Măsurile preventive și/sau corective adoptate de conducerea ANR pentru eliminarea cauzelor care au determinat abaterile sesizate:
 - activități de prevenire, prin informare și instruire privind normele de conduită;
 - afișarea pe portalul ANR a procedurilor de lucru stabilite la nivelul instituției și a legislației specifice;
 - respectarea atribuțiilor din fișa postului;
 - identificarea domeniilor de activitate sau a activităților cu risc ridicat de expunere la vulnerabilități, care ar putea conduce la încălcarea normelor de conduită;
 - buna funcționare a comisiilor de cercetare disciplinară și aplicarea sancțiunilor disciplinare propuse.
16. Numărul de semnalări de către salariații din cadrul ANR a neregulilor de care direct sau indirect, au cunoștință (dacă au existat cazuri) = 0
17. Măsurile întreprinse la nivelul ANR pentru asigurarea protecției salariaților care semnalează nereguli, de care direct sau indirect, au cunoștință = 0
18. Numărul de sesizări făcute de persoane fizice sau juridice din afara instituției privind încălcările ale Codului de conduită de către salariații ANR = 0
19. Modalitatea de primire a sesizării = nu e cazul

Ca urmare a actualizării Codului de conduită al personalului din cadrul Autorității Navale Române, salariaților ANR le-au fost aduse la cunoștință prevederile noului Cod prin publicare pe portalul intern și extern al instituției.

Au fost emise decizii ale directorului general privind constituirea Grupului de lucru pentru implementarea Metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul ANR și a Comisiei de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției publice. A fost elaborat și transmis salariaților "*Chestionarul de evaluare a gradului de cunoaștere a măsurilor preventive de anticorupție din cadrul ANR*". Scopul acestei acțiuni a fost acela de a cunoaște modul în care salariații ANR și-au însușit normele de conduită, precum și identificarea nevoilor de consiliere etică, vulnerabilitățile în respectarea principiilor fundamentale de ordin moral și profesional.

Formularul a fost completat de fiecare salariat și transmis consilierului de etică pentru analiză și concluzii. S-a observat o preocupare a personalului ANR în a întări percepția în transparența propriilor decizii, în executarea întocmai a sarcinilor și atribuțiilor conform cerințelor din fișele de post, participând activ la îmbunătățirea climatului, eliminând comunicarea internă defectuoasă, care de cele mai multe ori are ca efect generarea de conflicte. S-a constatat că procentul privind gradul de cunoaștere de către salariații ANR a normelor prevăzute de Codul de conduită este de 100%.

În vederea evitării sau a diminuării incidentelor ce pot apărea, consilierea etică fiind o opțiune și nu o obligație, salariații trebuie să știe ca nu pot fi sancționați disciplinar sau prejudiciați în vreun fel dacă au apelat la consilierea etică. Pentru reglementarea și uniformizarea modului de semnalare a neregulilor în cadrul ANR s-au stabilit reguli în Codul de conduită actualizat și a fost elaborată și adusă la cunoștința salariaților Procedura generală PG-11 „*Semnalarea neregulilor și protecția avertizorilor la nivelul Autorității Navale Române.*”

Colaborarea permanentă cu conducerea ANR este esențială pentru asigurarea caracterului echitabil al serviciilor de consiliere etică, consilierul de etică furnizând, după caz, informații necesare, dând dovadă de imparțialitate, respectând și manifestând înțelegere pentru valorile fiecărei persoane consiliate precum și abordarea unui climat corespunzător în relația de muncă a salariatului cu instituția.

Consilier de etică